

РАССМОТРЕНО  
Общим собранием трудового  
коллектива  
МАДОУ «Детский сад №272»  
протокол № 1  
от 30.05.2025г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МАДОУ  
«Детский сад №272»  
от 30.05.2025г. № 01-14/100  
\_\_\_\_\_ С.П.Гришкова

## ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №272»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №272» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №272» (далее- Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее- Общее собрание трудового коллектива) является коллегиальным органом управления Учреждения. Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.3. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

1.4. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

### 2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений.

2.2. Рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении.

2.3. Рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего.

2.4. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

2.5. Рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения.

2.6. Избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, Наблюдательного совета, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.7. Рассмотрение локальных актов, затрагивающие права работников Учреждения.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

3.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании.

3.2. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.4. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

3.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

### 4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.2. В протоколе заседания Общего собрания трудового коллектива указывается:

- место и дата проведения заседания;
- повестка дня;
- лица, присутствующие на заседании;
- вопросы, поставленные на голосование, итоги голосования;
- принятые решения.

4.3. Протоколы заседания Общего собрания трудового коллектива подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

4.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении три года.